

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Нырнинская средняя школа им.М.П.Прокопьева»
Кукморского муниципального района РТ
Павловой З.М. о проделанной работе за 2024 год**

Численность работников в школе на конец 2024 года составила 64 человека, в профсоюзе состоит 57 человек. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре текущего года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В целях повышения уровня социальной защищенности работников в школе разработана система мер по их социальной поддержке, в том числе по вопросам оказания материальной помощи, которая осуществляется за счёт средств первичной профсоюзной организации. Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, директором школы, решением профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 году:

- на подарки к 23 февраля и к 8 Марта было израсходовано 15000 рублей;
- на чествование участников конкурса «Учитель Года» – 2000 рублей;
- денежный подарок юбилярам — 2000 рублей;
- для проведения Дня пожилых людей и Дня учителя — 19000 рублей;
- на покупку новогодних пакетов для сотрудников — 42000 рублей;
- на оказание материальной помощи – 6000 рублей.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе — новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу – это решение важнейшей задачи сделать профессию педагога, работника — престижной.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой.

Председатель первичной профсоюзной организации:

З.М.Павлова